



POLITÉCNICA



Red de Mentoría en entornos universitarios: presente y futuro



Carmen Sánchez Ávila

Vicerrectorado de Planificación Académica y Doctorado
Universidad Politécnica de Madrid

Directora de la Red de Mentoría en entornos universitarios

VII Jornadas de Mentoring & Coaching Universidad-Empresa
20-22 de Noviembre de 2012



POLITÉCNICA

Objetivos de los Programas de Mentoría



Objetivos



- El Programa Mentor se concibió con dos objetivos claramente definidos:
 - La orientación a los estudiantes de nuevo ingreso, por parte de compañeros de cursos superiores, con el fin de facilitar su adaptación e integración académica y social en la vida del Centro.
 - La formación de los estudiantes de segundo ciclo como mentores de estudiantes de nuevo ingreso, potenciando en ellos habilidades sociales, de relación, orientación y liderazgo extrapolables al desarrollo personal o profesional.
- Orientación:
 - **Académica**
 - **Social**
 - **Administrativa**





POLITÉCNICA

Estructura general de los Programas de Mentoría

- Estructura en tres niveles

- **Estudiantes de nuevo ingreso**

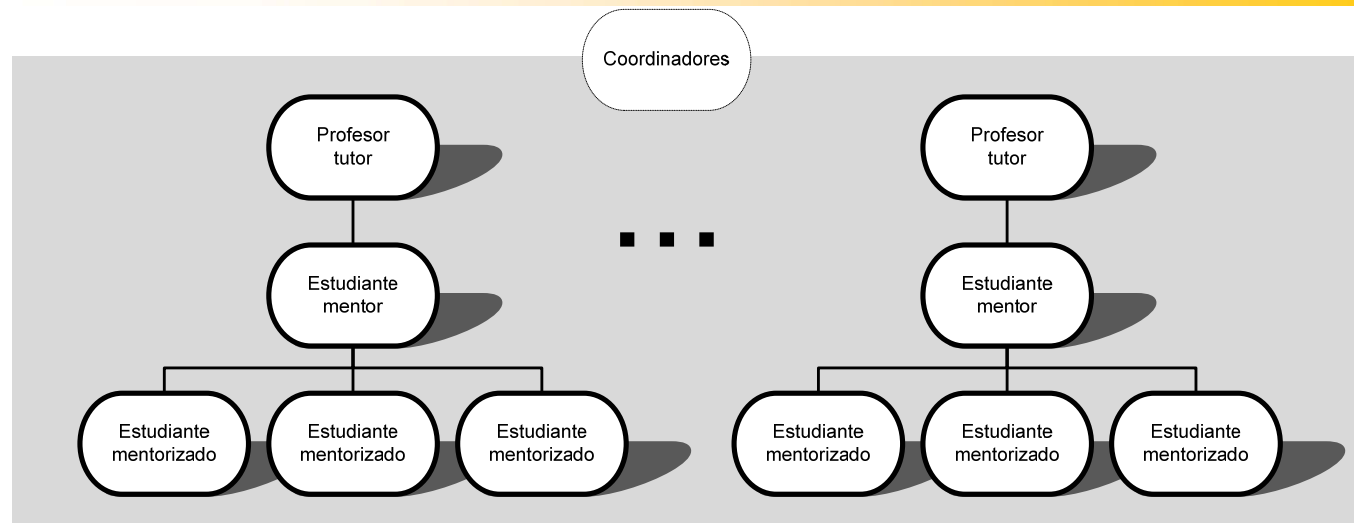
- **Estudiantes mentores**

- Actividad reconocida en el marco de las actividades acreditables con créditos ECTS
- Responsables de la orientación de 6/7 estudiantes de nuevo ingreso

- **Profesores tutores**

- Responsables de la supervisión de 2/3 estudiantes mentores

Estructura





POLITÉCNICA

Red de Mentoría: motivación

- La Red Temática de Mentoría pretende ser un lugar de encuentro en el que profesores y alumnos mentores de cualquier universidad española, así como profesionales, puedan compartir:

- Experiencias
- Objetivos
- Metodologías
- Recursos
- Técnicas de evaluación que permitan verificar la eficacia de los programas de mentoría

Con el fin de:

- Aunar esfuerzos y aptitudes
- Encontrar sinergias
- Estudiar, analizar y desarrollar de una forma más rigurosa los programas de mentoría en la universidad española

Motivación





POLITÉCNICA

Red de Mentoría: composición



Miembros



- Universidad Politécnica de Madrid (coordinación)
- Universidad Complutense de Madrid
- Universidad de Las Palmas de Gran Canarias
- Universidad Europea de Madrid
- Universidad de Oviedo
- Universidad Carlos III de Madrid
- Universidad Politécnica de Cartagena
- Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)
- Universidad de Alcalá de Henares
- Universidad Politécnica de Valencia
- Universidad de Granada
- Universidad de Cádiz
- Universidad de Málaga
- Universidad de Castilla La Mancha





POLITÉCNICA

Red de Mentoría: principal objetivo



- El **principal objetivo** que se pretende es:
 - Evaluar la eficacia del programa atendiendo tanto a variables relacionadas con la función de desarrollo de carrera (conocimientos adquiridos sobre el entorno académico, rendimiento académico, satisfacción con los estudios, etc.) como con la función psicosocial (autoconcepto, autoestima, autoeficacia, etc.).
- Se pretende analizar las similitudes y diferencias entre mentores y no mentores y telémacos y no telémacos tanto antes como después de la implantación del programa.



Objetivo





POLITÉCNICA

Red de Mentoría: Objetivos concretos



Objetivos



- Convertir la mentoría en una estrategia de innovación educativa eficaz y eficiente en la universidad española de cada a conseguir una buena y rápida adaptación del alumno al entorno universitario.
- Generar un conjunto de conocimientos en torno a la mentoría que se apliquen de forma sistemática en un conjunto de universidades españolas y se compartan con el resto de la comunidad científica.
- Mejorar en los alumnos de nuevo ingreso los conocimientos del entorno académico necesarios para facilitar su adaptación al entorno y ofrecerles orientación académica, social, laboral y administrativa.





POLITÉCNICA

Red de Mentoría: Objetivos concretos



Objetivos



- Conseguir en los **alumnos mentores**:
 - Incrementar sus conocimientos sobre el entorno académico
 - Fomentar la capacidad de asumir responsabilidades.
 - Desarrollar sus competencias de comunicación y liderazgo.
 - Generar las competencias para ofrecer apoyos grupales y telemáticos a varios estudiantes.
- Para la **organización**:
 - Generar nuevos materiales didácticos orientados a la formación y mejora de las competencias necesarias para realizar las funciones de mentor de forma adecuada.
 - Desarrollar un portal para facilitar las relaciones de e-mentoring en entorno moodle.
 - Generar un grupo estable de investigadores a nivel internacional
 - Definir criterios de selección y formación de mentores, y de emparejamiento con telémacos.
 - Reducir las tasas de abandono de la carrera en primer curso.





POLITÉCNICA

Red de Mentoría: qué ha ido bien



Presente



- Estructura del Programa
- Jornadas de Acogida o Bienvenida
- Implicación de los mentores
- Formación de los alumnos mentores
- Formación de los coordinadores
- Seguimiento por parte de los coordinadores
- Nuevas experiencias: atención a alumnos con necesidades especiales
- Transición de las antiguas titulaciones a los nuevos Grados
- Algunas actividades: visitas a instalaciones de los Centros





POLITÉCNICA

Red de Mentoría: qué no ha ido tan bien



Presente



- Escasa implicación de los mentorizados (telémacos)
- Abandono del programa por parte de los mentorizados (telémacos)
- Dificultades en la realización de las reuniones mentor-mentorizado
- Falta de reconocimiento de la actividad del profesor tutor
- Ausencia de criterios e indicadores que permitan evaluar la eficiencia de los programas de mentoría
- Escasa implicación de los equipos directivos de los Centros





POLITÉCNICA

Red de Mentoría: plan de trabajo



Futuro



- Búsqueda de mecanismos para involucrar a los mentorizados:
 - Dinamización de las reuniones mentor-mentorizado
 - Formación en competencias transversales
- Puesta en marcha de mecanismos de evaluación de las competencias transversales adquiridas por el mentor
- Reconocimiento institucional de la labor del profesor tutor
- Búsqueda de criterios e indicadores que permitan evaluar la eficacia de los programas de mentoría
- Extender e internacionalizar la Red de Mentoría
 - Extensión a Latinoamérica (en marcha)
 - Otras universidades





POLITÉCNICA



MENTORING&COACHING
UNIVERSIDAD Y EMPRESA
VII Jornadas

MADRID 20, 21 Y 22 DE NOVIEMBRE DE 2012

